

FIȘA DISCIPLINEI COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „ATHENAEUM” DIN BUCUREȘTI
1.2. Facultatea	ȘTIINȚE ECONOMICE
1.3. Departamentul	ȘTIINȚE ECONOMICE
1.4. Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Forma de învățământ	Cu frecvență
1.7. Programul de studii/ Calificarea	MANAGEMENT
1.8. Limba de studiu	ROMÂNĂ

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL						
2.2 Titularul/titularii activităților de curs					Email (adresa instituțională):		
2.3 Titularul/titularii activităților de seminar					Email (adresa instituțională):		
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O
2.8. Numărul de credite ECTS	3						

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	44	din care: 3.5 curs	22	3.6 seminar/laborator	22
3.7. Total ore de studiu pe semestru (număr ECTS * 25 ore)					75
3.8. Total ore studiu individual (3.7. – 3.4.)					31
<i>Distribuția fondului de timp de studiu individual</i>					<i>ore</i>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					13
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					8
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					8
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități.....					

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	• Management
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	• Videoproiector, tablă interactivă/Acces Platforma online sau alte mijloace de comunicare online*
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Videoproiector, tablă interactivă/Acces Platforma online sau alte mijloace de comunicare online*

**Pe perioada desfășurării activităților didactice în sistem online*

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C1 Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT C2 Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației
Competențe transversale	CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina Comportament organizațional urmărește dezvoltarea cunoștințelor despre organizații, comportamentul individual și de grup al membrilor și procesele organizaționale pentru a identifica modalitățile în care acestea pot fi structurate și transformate pentru a fi mai eficiente.
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: - înțeleagă, prevadă și influențeze atitudinile și comportamentului oamenilor din organizații; - înțeleagă propria persoană și pe ceilalți membri din grup sau echipă; dezvolte abilități ca membru al unei organizații și ca bun lider. - dezvolte atitudinii pozitive față de diferențele individuale la locul de muncă, cu accent pe valori divergente, percepții, atitudini, surse ale motivației și niveluri de implicare

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Recomandări pentru studenți
C1. Comportamentul organizațional – context și interacțiuni – 2 ore	- Prelegere asistată de prezentare PowerPoint	Se recomandă interacțiunea în timpul orelor.
C2. Organizațiile și comportamentul organizațional – 2 ore	Combinat: Curs interactiv + prelegere asistată de prezentare PowerPoint	Idem
C3. Fundamentele comportamentului individual – 2 ore	Idem	Idem
C4. Personalitatea – 2 ore	Idem	Idem
C5. Valori și atitudini – 2 ore	Idem	Idem
C6. Percepția – 2 ore	Idem	Idem
C7. Învățarea – 2 ore	Idem	Idem
C8. Motivația – 2 ore	Idem	Idem
C9. Dinamica grupurilor și munca în echipă – 2 ore	Idem	Idem
C10. Deciziile și procesul decizional ; Leadership – 2 ore	Idem	Idem
C11. Putere, autoritate și influență; Schimbarea organizațională și managementul stresului – 2 ore	Idem	Idem
Bibliografie Obligatorie Suport de curs in format electronic 1. Preda, M. – Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Editura Polirom, 2006 2. Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. și Campbell Timothy T. – <i>Organizational Behavior</i> , Pearson, 2010 3. Vlăsceanu, M. – Organizații și comportament organizațional, Editura Polirom, 2003		

8. 2 Seminar/laborator	Metode de lucru	Recomandări pentru studenți
1. Prezentarea cerințelor și cunoașterea participanților – 2 ore	Prezentare, exercițiu de tip ice-breaker	Participarea cu intervenții de calitate la seminarii
2. Importanța oamenilor pentru organizații – așteptări de la locul de muncă – 2 ore	Exercițiu; analiza unor studii	Idem
3. Comportamentul organizațional în viața angajaților – 2 ore	Dezbateri pornind de la mini- studiu de caz	Idem
4. Personalitatea și influența în grup – 2 ore	Teste de personalitate; analiza	Idem
5. Valorile, atitudinile și succesul – 2 ore	Dezbateri pornind de la mini- studiu de caz	Idem
6. Distorsiunile perceptuale și managementul percepției – 2 ore	Analiză pe baza studiilor de caz	Idem
7. Rolul învățării – coaching; Motivația prin recompense – 2 ore	Prezentari Exercițiu	Idem
8. Rolul grupurilor organizaționale.– 2 ore	Analiza de cazuri	Idem
9. Teambuilding.– 2 ore	Exercițiu de tip team-building; Simulare a unei decizii de grup	Idem
10. Simulare decizională. Stiluri de leadership; Relațiile de putere și considerente etice – 2 ore	Analiză de studiu de caz	Idem
11. Managementul schimbării – 2 ore	Analiză de studiu de caz	Idem
Bibliografie Aceeși de la curs		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu tematica și conținutul disciplinelor similare din alte centre universitare din țară și din străinătate. În vederea corelării conținuturilor științifice ale disciplinelor programului de studii, în cadrul departamentului au avut loc întâlniri în care s-a dezbătut problematica disciplinei. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei s-au avut în vedere solicitările angajatorilor: mediul profesional și mediul de afaceri.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	implicarea în activitățile de la curs	Notarea implicării la orele de curs	5%
10.5 Seminar/laborator	implicarea în activitățile de la seminar, prezența la seminar	Notarea participării la exerciții, prezentării studiilor de caz	25%
10.6. Evaluarea finală	Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor; Coerența logică; Stăpânirea limbajului de specialitate	Examen scris/Evaluare scrisă prin aplicații online de tip Zoom, Teams, etc.	70%
10.7. Modalitatea de notare (calificativ sau notă): Notă			
10.8. Standard minim de performanță: Nota minimă 5 (cinci)			

Data completării

Semnătura titularului/titularilor de curs

Semnătura titularului/titularilor de seminar

27.09.2021

Data avizării în departament
28.09.2021

Director departament
Lector univ.dr. Matei Adrian Ducu